



# **Psychische Störungen bei Mitarbeitern: Ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalverantwortliche - von der Prävention bis zur Wiedereingliederung (Mit Arbeitsmaterialien im Web)**

*Ina Riechert*

 **Download**

 **Online Lesen**

**Psychische Störungen bei Mitarbeitern: Ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalverantwortliche - von der Prävention bis zur Wiedereingliederung (Mit Arbeitsmaterialien im Web)** Ina Riechert

 [Download Psychische Störungen bei Mitarbeitern: Ein Leitfaden f ...pdf](#)

 [Read Online Psychische Störungen bei Mitarbeitern: Ein Leitfaden ...pdf](#)

# **Psychische Störungen bei Mitarbeitern: Ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalverantwortliche - von der Prävention bis zur Wiedereingliederung (Mit Arbeitsmaterialien im Web)**

*Ina Riechert*

**Psychische Störungen bei Mitarbeitern: Ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalverantwortliche - von der Prävention bis zur Wiedereingliederung (Mit Arbeitsmaterialien im Web)** Ina Riechert

**Downloaden und kostenlos lesen Psychische Störungen bei Mitarbeitern: Ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalverantwortliche - von der Prävention bis zur Wiedereingliederung (Mit Arbeitsmaterialien im Web) Ina Riechert**

---

Format: Kindle eBook

**Kurzbeschreibung**

Psychische Störungen wie Ängste, Depressionen oder Abhängigkeiten sind heute einer der häufigsten Gründe für Fehltage und Berufsunfähigkeiten von Arbeitnehmern. Im Vergleich zu anderen Erkrankungen führen sie zu besonders langen Fehlzeiten. Umso dramatischer: Diese Erkrankungen werden viel zu spät entdeckt, werden chronisch und die Folgen für die Unternehmen extrem teuer. Dabei gibt es Anzeichen, die Führungskräfte, Kollegen und Personaler erkennen können, und Möglichkeiten, gestaltend einzugreifen, damit Kosten zu senken. Einen Betrag dazu leistet dieses Buch: Es liefert verständliches Grundwissen zu psychischen Störungen für Führungskräfte und Personalverantwortliche, hilft bei der Früherkennung von Fehlbelastungen und gibt handfeste Tipps zum Umgang mit gefährdeten Mitarbeitern, zur Prävention im Unternehmen und zur Wiedereingliederung. Gedanken-Experimente und Reflexionsfragen helfen, den Blick zu schärfen; ausführliche Checklisten (auch zum Download) unterstützen bei der Durchführung und Implementierung der Maßnahmen. Es lohnt sich, das Thema „Psychische Gesundheit der Mitarbeiter“ für sich zu „erobern“, denn es können nicht nur die Betroffenen dabei gewinnen: Der Betrieb entwickelt leistungsfähige und engagierte Mitarbeiter mit geringen Fehlzeiten, die Träger der Sozialversicherung werden entlastet, die Beiträge bleiben stabil und die Lohnnebenkosten geringer. Pressestimmen "Nicht nur die gute Lesbarkeit, sondern auch die souveräne Darstellung der wichtigsten Aspekte macht das Buch zu einer interessanten kurzweiligen Lektüre. Gepaart mit der souveränen Darstellung des Themas und einer fachlich kompetenten Autorin wird es zu einem Muss für interessierte Führungskräfte. Es bleibt zu hoffen, dass dieses Buch dazu beiträgt, dass Thema zu enttabuisieren. Dann dürfte es schon bald zu einem Standardwerk avancieren." - Ute Grewenig, HRM.de, 09.2011 "(...) das Buch bietet fundiertes, umfassendes 'Handwerkszeug' - keine Rezepte - für den Umgang mit Personen, die im Betrieb, im Unternehmen oder in sozialen Einrichtungen unter Folgen psychischer Fehlbelastung leiden. Es geht um Möglichkeiten der Intervention und Interaktion sowied er Prävention. Ein solches Buch fehlte bislang und schließt nun eine Lücke. (...) Und das tut Ina Riechert mit achtsamer, fürsorglicher Haltung und großem Erfahrungswissen. (...) Zusammenfassend lässt sich sagen, das Buch ist ein engagiertes, um nicht zu sagen leidenschaftliches und fachkundiges Plädoyer für menschliche Beziehungen in der Arbeitswelt, (...). - Henning Hallwachs, Rehabilitation 2011

Kurzbeschreibung

Psychische Störungen wie Ängste, Depressionen oder Abhängigkeiten sind heute einer der häufigsten Gründe für Fehltage und Berufsunfähigkeiten von Arbeitnehmern. Im Vergleich zu anderen Erkrankungen führen sie zu besonders langen Fehlzeiten. Umso dramatischer: Diese Erkrankungen werden viel zu spät entdeckt, werden chronisch und die Folgen für die Unternehmen extrem teuer. Dabei gibt es Anzeichen, die Führungskräfte, Kollegen und Personaler erkennen können, und Möglichkeiten, gestaltend einzugreifen, damit Kosten zu senken. Einen Betrag dazu leistet dieses Buch: Es liefert verständliches Grundwissen zu psychischen Störungen für Führungskräfte und Personalverantwortliche, hilft bei der Früherkennung von Fehlbelastungen und gibt handfeste Tipps zum Umgang mit gefährdeten Mitarbeitern, zur Prävention im Unternehmen und zur Wiedereingliederung. Gedanken-Experimente und Reflexionsfragen helfen, den Blick zu schärfen; ausführliche Checklisten (auch zum Download) unterstützen bei der Durchführung und Implementierung der Maßnahmen. Es lohnt sich, das Thema „Psychische Gesundheit der Mitarbeiter“ für sich zu „erobern“, denn es können nicht nur die Betroffenen dabei gewinnen: Der Betrieb entwickelt leistungsfähige und engagierte Mitarbeiter mit geringen Fehlzeiten, die Träger der Sozialversicherung werden entlastet, die Beiträge bleiben stabil und die Lohnnebenkosten geringer.

Download and Read Online Psychische Störungen bei Mitarbeitern: Ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalverantwortliche - von der Prävention bis zur Wiedereingliederung (Mit Arbeitsmaterialien im Web)  
Ina Riechert #EH91UT03Q57

Lesen Sie Psychische Störungen bei Mitarbeitern: Ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalverantwortliche - von der Prävention bis zur Wiedereingliederung (Mit Arbeitsmaterialien im Web) von Ina Riechert für online ebookPsychische Störungen bei Mitarbeitern: Ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalverantwortliche - von der Prävention bis zur Wiedereingliederung (Mit Arbeitsmaterialien im Web) von Ina Riechert Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Psychische Störungen bei Mitarbeitern: Ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalverantwortliche - von der Prävention bis zur Wiedereingliederung (Mit Arbeitsmaterialien im Web) von Ina Riechert Bücher online zu lesen. Online Psychische Störungen bei Mitarbeitern: Ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalverantwortliche - von der Prävention bis zur Wiedereingliederung (Mit Arbeitsmaterialien im Web) von Ina Riechert ebook PDF herunterladenPsychische Störungen bei Mitarbeitern: Ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalverantwortliche - von der Prävention bis zur Wiedereingliederung (Mit Arbeitsmaterialien im Web) von Ina Riechert DocPsychische Störungen bei Mitarbeitern: Ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalverantwortliche - von der Prävention bis zur Wiedereingliederung (Mit Arbeitsmaterialien im Web) von Ina Riechert MobiPocketPsychische Störungen bei Mitarbeitern: Ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalverantwortliche - von der Prävention bis zur Wiedereingliederung (Mit Arbeitsmaterialien im Web) von Ina Riechert EPub