



Selbstorganisation und Führung - ein Widerspruch?

Mirjam Puppe

 **Download**

 **Online Lesen**

Selbstorganisation und Führung - ein Widerspruch? Mirjam Puppe

 [Download Selbstorganisation und Führung - ein Widerspruch? ...pdf](#)

 [Read Online Selbstorganisation und Führung - ein Widerspruch? ...pdf](#)

Selbstorganisation und Führung - ein Widerspruch?

Mirjam Puppe

Selbstorganisation und Führung - ein Widerspruch? Mirjam Puppe

Downloaden und kostenlos lesen Selbstorganisation und Führung - ein Widerspruch? Mirjam Puppe

96 Seiten

Kurzbeschreibung

Diplomarbeit, die am 01.09.2000 erfolgreich an einer Universität in Deutschland eingereicht wurde. Gang der Untersuchung: Im Fokus der Arbeit steht Selbstorganisation in Arbeitsgruppen und ihre Führung. Es werden zunächst aus psychologischer Perspektive Arbeitsgruppen in Organisationen beschrieben. Ein historischer Überblick über die Entwicklung arbeits- und organisationspsychologischer Konzepte wird gegeben, dabei wird das heute vorherrschende Menschenbild skizziert. Um das Konzept der Selbstorganisation für den Leser nachvollziehbar zu machen, wird zunächst der soziotechnische Systemansatz skizziert, der als ein Ansatz der Systemtheorie gilt und das Konzept der Selbstorganisation beinhaltet. Das Konzept der Selbstorganisation wird erläutert und Kriterien der Selbstorganisation werden auf Arbeitsgruppen übertragen. Mit Hilfe dieser Kriterien für selbstorganisierte Arbeitsgruppen werden Prinzipien alternativer Arbeitsgruppen, die formal führerlos sind, betrachtet. Arbeitsgruppen der Alternativbewegung gelten als Vorläufer für Selbstgestaltungsmöglichkeiten und lehnen herkömmliche hierarchische Führungsstrukturen ab. Alternative Arbeitsgruppen erscheinen in der heutigen Arbeitswelt als Minderheit, weil aktuell wenig über sie publiziert wird. Dieser scheinbaren Minderheit stelle ich teilautonome Arbeitsgruppen gegenüber, die in großen Unternehmen eingeführt wurden und ebenfalls als führerlos gelten. Eine Gegenüberstellung von Selbstorganisation und Führung in diesen Arbeitsgruppen wird vorgenommen. Da Führung ein komplexer Sachverhalt ist, werden nicht nur einzelne Aspekte von Führung aufgegriffen, sondern Führungskonzeptionen betrachtet. Erneut bestimmt die systemtheoretische Perspektive die Wahl der dargestellten Führungskonzepte. Systemorientierte Führungskonzepte wie das Konzept der Superführung und Möglichkeiten der Selbststeuerung werden erläutert. Letztendlich werden die gewonnenen Ergebnisse bezüglich der Frage Der Verlag über das Buch

Bei dieser Studie handelt es sich um eine Diplomarbeit die am 01.09.2000 erfolgreich an einer Universität in DEUTSCHLAND eingereicht wurde.

Download and Read Online Selbstorganisation und Führung - ein Widerspruch? Mirjam Puppe

#CIGMPZF0KL8

Lesen Sie Selbstorganisation und Führung - ein Widerspruch? von Mirjam Puppe für online
ebookSelbstorganisation und Führung - ein Widerspruch? von Mirjam Puppe Kostenlose PDF d0wnl0ad,
Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher
online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek,
greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Selbstorganisation und Führung - ein
Widerspruch? von Mirjam Puppe Bücher online zu lesen.Online Selbstorganisation und Führung - ein
Widerspruch? von Mirjam Puppe ebook PDF herunterladenSelbstorganisation und Führung - ein
Widerspruch? von Mirjam Puppe DocSelbstorganisation und Führung - ein Widerspruch? von Mirjam Puppe
MobipocketSelbstorganisation und Führung - ein Widerspruch? von Mirjam Puppe EPub